

„The People Snapshot“ – Mitarbeiterführung auf dem Prüfstand

	SCHLECHTE ARBEITSWEISE <i>Jedes Häkchen im roten Bereich bedeutet, dass Sie vermutlich die Mitarbeiter nicht bestmöglich einsetzen. Sie brauchen einen völlig neuen Ansatz.</i> Kümmern Sie sich sofort um diese Bereiche!	VERBESSERUNG DER ARBEITSWEISE <i>Jedes Häkchen im orangefarbenen Bereich bedeutet, dass Sie das Niveau der effektiven Mitarbeiterführung erhöhen.</i> Es gibt noch einiges zu tun	GROSSARTIGE ARBEITSWEISE <i>Jedes Häkchen im grünen Bereich bedeutet, dass Sie Ihre Mitarbeiter mit höchster Wahrscheinlichkeit auf die produktivste Weise führen.</i> Überwachen/überprüfen, um sich kontinuierlich zu verbessern
Arbeitsaufnahme, Bedingungen und Sicherheit	<input type="checkbox"/> Kein Einarbeitungsprozess vorhanden (onboarding)	<input type="checkbox"/> Es gibt ein allgemeines, ungeschriebenes Einführungsprogramm für alle neuen Mitarbeiter	<input type="checkbox"/> Ein formelles, schriftliches Einführungsprogramm ist für alle neuen Mitarbeiter vorhanden
	<input type="checkbox"/> Keine schriftliche Stellenbeschreibung vorhanden	<input type="checkbox"/> Einige Stellenbeschreibungen sind vorhanden, decken aber nicht alle Funktionen des Betriebs ab.	<input type="checkbox"/> Es gibt Stellenbeschreibungen für alle wichtigen landwirtschaftlichen Funktionen
	<input type="checkbox"/> Keine Standardarbeitsanweisungen für alle Betriebsabläufe vorhanden	<input type="checkbox"/> Für einige der landwirtschaftlichen Prozesse gibt es Standardarbeitsanweisungen	<input type="checkbox"/> Standardarbeitsanweisungen für alle wichtigen Betriebsabläufe sind vorhanden
	<input type="checkbox"/> Kein Sicherheitstraining mit neuen Mitarbeitern	<input type="checkbox"/> Einige Sicherheitsrisiken wurden festgestellt und werden neuen Mitarbeitern vermittelt	<input type="checkbox"/> Die wichtigsten Sicherheitsrisiken sind festgestellt und werden neuen Mitarbeitern vermittelt
	<input type="checkbox"/> Kein Dienst-/Schichtplansystem vorhanden	<input type="checkbox"/> Es gibt ein Dienstplansystem, das sich ausschließlich auf die Anforderungen des Betriebs konzentriert	<input type="checkbox"/> Es gibt ein Dienstplansystem mit einem ausgewogenen Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben, das das Engagement für die Gemeinschaft fördert.
Personalführung im Betrieb	<input type="checkbox"/> Betriebsleiter (BL) treffen alle Entscheidungen auf dem Betrieb	<input type="checkbox"/> Betriebsleiter fördern Teamarbeit & Wissensaustausch bei einigen Gelegenheiten	<input type="checkbox"/> Betriebsleiter zeigen Führungsqualitäten und fördern Teamarbeit sowie Wissensaustausch
	<input type="checkbox"/> Der Betriebsleiter weist alle Mitarbeiter in ihre Aufgaben ein.	<input type="checkbox"/> Coaching & Mentoring werden eingesetzt, wenn es die Zeit erlaubt	<input type="checkbox"/> Coaching und Mentoring sind Teil der Lernkultur im Betrieb
	<input type="checkbox"/> Ideen der Mitarbeiter werden nicht gefördert	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter dürfen ihre Ideen einbringen	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter werden ermutigt, ihre Ideen einzubringen
	<input type="checkbox"/> Die Unternehmenskultur ist „Mein Weg, mein Ziel“	<input type="checkbox"/> Das Betriebsklima ist freundlich, aber sehr bestimmend durch den BL	<input type="checkbox"/> Es gibt eine Unternehmenskultur der Offenheit und des Vertrauens
	<input type="checkbox"/> Konstruktives Feedback von den Mitarbeitern ist nicht erwünscht	<input type="checkbox"/> Konstruktives Feedback von den Mitarbeitern ist erlaubt, aber nicht erwünscht	<input type="checkbox"/> Konstruktives Feedback von den Mitarbeitern ist erwünscht
Vergütung und Anerkennung	<input type="checkbox"/> Die Vergütung entspricht nicht dem angemessenen Tarif	<input type="checkbox"/> Die Vergütung entspricht dem entsprechenden Tarif und den Branchenstandards	<input type="checkbox"/> Die Vergütung entspricht dem entsprechenden Tarif und den Branchenstandards
	<input type="checkbox"/> Kein Personalverwaltungssystem für Gehaltsabrechnungen, Rentenversicherung usw.	<input type="checkbox"/> Personalverwaltungssystem ist vorhanden, aber nicht immer genau in Bezug auf Gehaltsabrechnungen, Rentenversicherung usw.	<input type="checkbox"/> Es gibt Personalverwaltungssystem, das sicherstellt, dass Gehaltsabrechnungen, Rentenzahlungen und Urlaubsansprüche korrekt und auf dem neuesten Stand sind.

„The People Snapshot“ – Mitarbeiterführung auf dem Prüfstand

	<input type="checkbox"/> Mitarbeiter sind als Arbeitskräfte da und werden nicht wertgeschätzt	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter sind insg. zufrieden, glauben aber, dass sie mehr Wertschätzung erfahren könnten	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter glauben, dass sie etwas bewirken und dass ihr Beitrag geschätzt wird
	<input type="checkbox"/> Erfolg wird nur von dem Betriebsleiter und seiner Familie gefeiert	<input type="checkbox"/> Erfolg wird an besonderen Anlässen gefeiert	<input type="checkbox"/> Erfolge werden regelmäßig gefeiert und die Leistungen der Mitarbeiter anerkannt.
Geschäftskonzept	<input type="checkbox"/> Keine strategischen oder jährlichen Betriebspläne sind vorhanden	<input type="checkbox"/> Der Betrieb hat einen Jahresplan, aber keine längerfristige Strategie	<input type="checkbox"/> Der Betrieb hat eine Vision, eine Strategie und einen Jahresplan
	<input type="checkbox"/> Mitarbeiter sind nicht an der Planung beteiligt	<input type="checkbox"/> Mitarbeiter sind normalerweise nicht an der Planung beteiligt	<input type="checkbox"/> Mitarbeiter sind an der Planung beteiligt
	<input type="checkbox"/> Da es keine Messung der Unternehmensleistung gibt, verlassen wir uns allein auf unsere Erfahrung.	<input type="checkbox"/> Einige Kennzahlen zur Messung der Unternehmensleistung sind vorhanden, werden aber nur selten für die Leistungskontrolle genutzt	<input type="checkbox"/> Es gibt Kennzahlen zur Prüfung der Unternehmensleistung, die zur Verbesserung der Rentabilität des Betriebs eingesetzt werden
Mitarbeiterführung	<input type="checkbox"/> Der Betriebsleiter trifft alle Entscheidungen	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter werden ermutigt, die Verantwortung für einige, wenige Entscheidungen zu übernehmen	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter werden ermutigt, die Verantwortung für angemessene Entscheidungen zu übernehmen
	<input type="checkbox"/> Wir haben von kontinuierlicher Verbesserung gehört	<input type="checkbox"/> Kontinuierliche Verbesserung passiert einfach	<input type="checkbox"/> Es gibt eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und einen Prozess, der dies fördert
	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter sind nicht glücklich mit der Arbeit auf dem Betrieb. Es ist nur ein Job!	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter finden den Betrieb als Arbeitsplatz in Ordnung, aber verbesserungswürdig	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter finden, dass der Betrieb ein ausgezeichneter Arbeitsplatz ist
	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter könnten sich nicht weniger für den Erfolg des Betriebs interessieren	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter wollen, dass der Betrieb erfolgreich ist, wünschen sich aber mehr Input	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter engagieren sich für den Erfolg
Entwicklung und Leistungsfeedback	<input type="checkbox"/> Die Ausbildung von Menschen wird als Zeitverschwendung angesehen	<input type="checkbox"/> Die Lern- und Entwicklungsbedürfnisse der Mitarbeiter werden erfüllt, wenn es die Zeit erlaubt	<input type="checkbox"/> Die Lern- und Entwicklungsbedürfnisse der Mitarbeiter werden erfüllt und gefördert
	<input type="checkbox"/> Die Leistungen der Arbeitnehmer werden nie erwähnt	<input type="checkbox"/> Die Leistungen der Arbeitnehmer werden selten erwähnt	<input type="checkbox"/> Die Mitarbeiter werden dabei unterstützt, ihre Leistungen zu entwickeln, um ihr volles Potenzial auszuschöpfen
	<input type="checkbox"/> Leistungsrückmeldungen an die Mitarbeiter erfolgen nur, wenn etwas nicht in Ordnung ist	<input type="checkbox"/> Leistungsrückmeldungen erfolgen, jedoch nicht regelmäßig	<input type="checkbox"/> Leistungsfeedback ist für alle Mitarbeiter vorhanden
	<input type="checkbox"/> Rückmeldungen von Mitarbeitern sind nicht erwünscht	<input type="checkbox"/> Es gibt kein Verfahren, mit dem die Mitarbeiter ihrem Vorgesetzten Feedback geben können	<input type="checkbox"/> Ein Verfahren für das Feedback der Mitarbeiter an ihren Vorgesetzten existiert
Datum:		Berater:	
https://thepeopleindairy.org.au/wp-content/uploads/2021/07/People-Snapshot-FINAL.pdf , 10/2021			